

Hållbarhetspolicy

Antagen av styrelsen i Logistea AB (publ) 10 juli 2025

INLEDNING

Världen står inför stora utmaningar kopplade till klimatförändringar, överkonsumtion av resurser och social ojämlikhet. Dessa utmaningar kräver omedelbara och genomgripande insatser, där alla aktörer har ett ansvar.

Logistea, som fastighetsbolag inom lager, logistik och lätt industri, erkänner vår roll i omställningen mot ett hållbart samhälle. Vår verksamhet påverkar klimatet och naturen genom användningen av energi och materialresurser. Vi påverkar även människors vardag, framförallt i förhållande till våra medarbetare och hyresgäster, och kan genom vår närvaro i lokalsamhället bidra till socialt värde. Genom att ta ansvar i hela värdekedjan har vi möjlighet att skapa positiv förändring.

Logistea strävar efter långsiktig och ekonomisk hållbarhet, där stabilitet, riskminimering och affärsmässig styrning går hand i hand med miljö- och sociala mål. Robust ekonomisk styrning är avgörande för att leverera hållbar avkastning över tid.

TILLÄMPNINGSOMRÅDE

Denna hållbarhetspolicy gäller för hela Logisteas verksamhet, inklusive alla fastighetsinvesteringar som sker genom bolaget efter antagandet av denna policy. Policyn omfattar såväl verksamhet i Sverige som utomlands, och ska tolkas i enlighet med gällande internationell och lokal lagstiftning och regelverk.

POLICYFÖRKLARING

Med denna hållbarhetspolicy förbinder vi oss att tillsammans med våra kunder, leverantörer och andra intressenter driva på för en positiv förändring mot ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle.

Policyn fungerar som ett gemensamt ramverk för hur vi arbetar med miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade frågor i hela verksamheten. I takt med att det regulatoriska landskapet kring hållbarhet och hållbarhetsrapportering utvecklas, ökar även behovet av att formalisera processer, ansvar och uppföljning.

Våra beslut baseras på försiktighetsprincipen och noggranna överväganden, där kort- och långsiktiga vinster vägs mot varandra för att säkerställa att våra lösningar är hållbara på lång sikt.

Vi ställer oss bakom följande externa riktlinjer, åtaganden och initiativ:

- FN:s globala mål för hållbar utveckling.
- FN:s Global Compacts tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö- och anti-korruption.
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.
- ILO:s kärnkonventioner.
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.
- Parisavtalet.
- Sveriges klimatmål och färdplan för ett fossilfritt Sverige.

- The Norwegian Transparency Act (Åpenhetsloven).

ANSVAR, KONTROLL OCH EFTERLEVNAD

Den här policyn har godkänts av Logisteas styrelse som har det yttersta ansvaret för Logisteas hållbarhetsstrategi.

Förvaltningschef driver det praktiska hållbarhetsarbetet och upprättar och följer upp fastställda handlingsplaner.

Bolagets medarbetare har ansvar för att säkerställa att bolagets hållbarhetsmål och löften integreras i rutiner vid byggnationer, renoveringar och annan utveckling.

Samtliga medarbetare genomgår utbildningar i bolagets hållbarhetsstrategi och uppförandekod.

PRIORITERADE OMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETET

Logistea har utifrån en dubbel väsentlighetsanalys, som validerats med intressenter, identifierat tre områden som de mest väsentliga för hållbarhetsarbetet: Ansvarsfullt ägande, gröna fastigheter och socialt värdeskapande.

ANSVARSFULLT ÄGANDE

Logistea är en långsiktig och ansvarstagande ägare där hållbarhet och hög etik är en självklar del av hela vår värdekedja. Våra viktigaste prioriteringar är:

- Hållbara förvärv där miljöaspekter är en självklar del av besluts- och due diligence-processen.
- Gröna bilagor till hyresavtal med större hyresgäster.
- Hållbar fastighetsutveckling genom värdehöjande miljöinvesteringar, till exempel inom energieffektivisering och solceller.
- Hållbar fastighetsförvaltning, t.ex. genom uppkopplade fastigheter.
- Hållbar leverantörskedja, genom vår uppförandekod för leverantörer.

I Logistea har vi också ett mål om nolltolerans mot korruption. Detta innebär att vi årligen utbildas i vår code of conduct, och anti-korruption. Vi har också en implementerad visselblåsarfunktion som är öppen för både interna och externa aktörer.

GRÖNA FASTIGHETER

Att arbeta resurssmart och miljövänligt är bra både för miljön och finansiellt värdeskapande. Vår ambition är att alltid bygga, utveckla och förvalta fastigheter med en god resurshushållning. Att erbjuda energieffektiva och miljövänliga byggnader är en förutsättning för vår konkurrenskraft.

Vårt miljöarbete är integrerat i våra affärsprocesser för förvärv, nyproduktion, fastighetsutveckling och löpande förvaltning. Vi beaktar försiktighetsprincipen och strävar efter ständiga förbättringar i syfte att främja en hållbar utveckling.

Våra prioriterade miljöfrågor är:

- Energieffektivisering av byggnader som ett led i att uppnå våra mål om minskade växthusgasutsläpp och förbättrad energiklassning av fastigheter.
- Inköp av fossilfri el till våra fastigheter.
- Klimatrisikanalyser och klimatanpassning av våra fastigheter för att vara rustade mot framtidens klimatrisker.
- Investeringar i batterilager, solceller och laddinfrastruktur.
- Utveckling av bioytor.
- Minimera miljöpåverkan av byggande genom ansvarsfull avfallshantering, strävan efter återbruk och användning av byggmaterial med lägre avtryck på klimat och miljö.

SOCIALT VÄRDESKAPANDE

Logistea har en tydlig ambition att bidra till social hållbarhet och en positiv samhällsutveckling. Våra investeringar bidrar till att utveckla kommuner och näringsliv runt om i Norden och Europa. Genom att anlita lokala entreprenörer, driftsoperatörer och andra samarbetspartners bidrar vi till tillväxt och jobbskapande samtidigt som vi bygger långsiktiga relationer med lokalsamhället.

Prioriterade åtgärder för att bidra till levande lokalsamhällen och social hållbarhet är:

- Att vara en långsiktig och lyhörd hyresvärd.
- Sträva efter att skapa trygga, tillgängliga och trivsamma omgivningar.
- Skapa hälsosamma och säkra miljöer för människor att vistas i.

Ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare

Som en del av vårt sociala värdeskapande, strävar Logistea efter att vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare. Medarbetarna är Logisteas viktigaste resurs och avgörande för bolagets utveckling. Varje medarbetare ska känna delaktighet och engagemang i sitt arbete.

Logistea eftersträvar en decentraliserad organisation som präglas av tillit till varje enskild individ, där varje medarbetare ges möjlighet att ta på sig betydande ansvar och där deras initiativ uppmuntras och värdesätts.

Logistea strävar efter en god arbetsmiljö baserad på jämställdhet och mångfald, där medarbetarnas integritet värnas. Vi främjar lika möjligheter för alla oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning, trosuppfattning eller etnisk bakgrund. Diskriminering får inte förekomma.

Logistea har upprättat en personalhandbok vilken syftar till att ge medarbetarna vägledning och information om rutiner, bestämmelser, förmåner och policydokument som gäller inom företaget. Personalhandboken ska fungera som ett stöd till organisationen såväl vad gäller det dagliga arbetet som vid specifika frågor. Personalhandboken finns lättillgänglig för samtliga medarbetare.

LEDARSKAP

Logisteas ledarskap ska kännetecknas av funktionell, strategisk och social kompetens där förmåga att stimulera och motivera medarbetare är en viktig faktor. Varje medarbetare ska känna delaktighet i företagets mål, samt engageras i de projekt och målstyrningsarbeten som pågår inom dem egna verksamhets- och arbetsområdet. Företagsledningen ska aktivt verka för att varje medarbetare ska trivas, utvecklas och må bra, samt skapa möjligheter till ständig kompetensutveckling.

Chefer och arbetsledare ska ha kunskap om hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning och hur man förebygger och hanterar diskriminering och annan kränkande särbehandling. Detta ska ges genom intern stöttning, men också genom externa kurser och utbildningstillfällen.

Chefer och arbetsledare ska vidare ges förutsättningar att omsätta dessa kunskaper i praktiken, genom tillräckliga befogenheter och stöd i chefsrollen. Som chef och arbetsledare har man ett särskilt ansvar att se till att alla medarbetare känner till Logisteas syn på diskriminering och kränkande särbehandling.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Logistea ska skapa värde för sina ägare, kunder och övriga intressenter ur ett långsiktigt perspektiv. En god och stabil finansiell ställning är en förutsättning för att nå målen inom kärnverksamheten och för att kunna investera för framtiden. Det ger också trygghet för såväl kunder som leverantörer och medarbetare.

EFTERLEVNAD OCH RAPPORTERING AV ÖVERTRÄDELSER

Logistea har etablerat tydliga kanaler för att möjliggöra rapportering av misstänkta överträdelser av denna hållbarhetspolicy, inklusive en visselblåsarfunktion. Alla anställda förväntas agera i enlighet med fastställda riktlinjer och rapportera allvarliga avvikelser eller oegentligheter när sådana upptäcks. Vår visselblåsarfunktion är offentligt tillgänglig, anonym, mottas av oberoende part, och kan användas utan risk för repressalier. Den kan hittas på vår hemsida <https://logistea.whistlelink.com>.

UPPFÖLJNING OCH ÖVERSYN

Logisteas hållbarhetspolicy följs upp och revideras årligen av general counsel i samråd med berörda funktioner. Syftet är att säkerställa att policyn är aktuell, speglar våra prioriteringar och uppfyller gällande lagkrav. Hållbarhetspolicyn kommuniceras öppet på bolagets hemsida och i relevant extern rapportering.

Uppföljning av måluppfyllelse sker löpande genom interna processer och externa rapporteringskrav. Eventuella förändringar i omvärld, lagstiftning eller verksamhetens behov kan föranleda uppdatering av denna policy.