

Uppförandekod för leverantörer

Antagen av styrelsen i Logistea AB (publ) den 10 juli 2025

OM UPPFÖRANDEKODEN

Logistea är ett fastighetsbolag som skapar värde genom investeringar i industri- och logistikfastigheter, och erbjuder ändamålsenliga lokaler för våra hyresgäster. I Logistea bygger vi våra relationer med leverantörer på ömsesidigt förtroende och gemensamma värderingar. Vi agerar med integritet för att vara en pålitlig affärspartner och vi förväntar oss samma nivå av etiskt uppträdande från alla våra leverantörer.

Genom denna uppförandekod kommunicerar vi de krav vi ställer på våra leverantörer inom miljö, samhällsansvar, mänskliga rättigheter, anställningsvillkor, affärsetik och antikorrupktion.

Uppförandekoden baserar sig på de tio principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Vi förväntar oss att alla våra leverantörer följer uppförandekoden, även om den kan innebära en högre standard än den nationella eller internationella lagstiftningen.

Denna uppförandekod gäller för alla organisationer som förser Logistea med produkter, personal eller tjänster, inklusive direkta och indirekta leverantörer, tjänsteleverantörer och underleverantörer. Vi förväntar oss att våra leverantörer gör sitt yttersta för att uppnå kraven inom den egna organisationen och att de arbetar aktivt för att den efterlevs hos anlitade underleverantörer.

De som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden, till exempel inhyrd personal, ska också behandlas i enlighet med de principer som anges i leverantörskoden

Alla leverantörer och samarbetspartners till Logistea har en skyldighet att känna till innehållet i Logisteas uppförandekod.

EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH REGLER

Leverantörer till Logistea ska:

- Följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder samt kollektivavtal relevanta för verksamheten i samtliga länder där leverantören bedriver verksamhet.
- Leverantörer ska inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.
- Leverantörer förväntas respektera principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s kärnkonventioner. Leverantörer bör genomföra regelbundna aktsamhetsbedömningar (due diligence) av sin verksamhet och sina leverantörsled.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Leverantörer till Logistea ska:

- Stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter.

- Ha rutiner på plats för att utvärdera risken för hur de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.
- Främja lika möjligheter för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder. Diskriminering får inte förekomma.
- Inte använda tvångsarbete, genom att till exempel utöva våld eller hot för att få en person att arbeta.
- Inte tvinga anställda att deponera värdeföremål eller identitetspapper.
- Ha nolltolerans mot barnarbete.

ARBETSVILLKOR

Leverantörer till Logistea ska:

- Ersätta anställda för sitt arbete med en skälig lön och skälig ersättning för övertidsarbete.
- Utbetala lön regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo.
- Säkerställa att anställda inte har en veckoarbetstid som överstiger den lagliga gränsen i landet.
- Se till att trakasserier, mobbing, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer i verksamheten.
- Se till att ungdomar under 18 år inte sätts i arbete som är farligt, nedsättande eller hindrar skolgång.
- Ha rutiner för att identifiera, och åtgärder för att skydda, arbetstagare från diskriminering eller uppsägning på osaklig grund.

FÖRENINGSFRIHET OCH KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR

Leverantörer till Logistea ska:

- Låta arbetstagare, utan åtskillnad, ansluta sig till eller bilda fackföreningar efter eget val, och ge dem möjligheten att förhandla kollektivt.
- Inte hindra eller försvåra bildandet av fackföreningar eller kollektiva förhandlingar.
- Möjliggöra utvecklingen av alternativa former för självständig och fri arbetstagarrepresentation och förhandling, i länder där rätten till föreningsfrihet och/eller kollektiva förhandlingar är begränsad enligt lag.

LÖNER

Leverantörer till Logistea ska:

- Se till att löner alltid är tillräckliga för att täcka grundläggande behov, inklusive viss disponibel inkomst.
- Betala lön direkt till den anställde hos leverantören eller affärspartnern, i tid och i sin helhet.

- Säkerställa att alla arbetstagare har ett skriftligt och begripligt anställningsavtal som tydligt anger lönevillkor och betalningssätt innan anställningen inleds.
- Inte tillåta avdrag från lön som disciplinär åtgärd.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Leverantörer till Logistea ska:

- Ha ett aktivt arbete för att förebygga hälso- och säkerhetsrisker. Målet ska vara att skapa en olycksfri arbetsplats där arbetsskador och arbetsrelaterade sjukdomar förhindras, i enlighet med tillämplig lagstiftning och regelverk.
- Ha en skriftlig policy gällande arbetsmiljö och säkerhet.
- Ha dokumenterade rutiner för efterlevnad och kontinuerlig förbättring inom arbetsmiljöområdet, samt ett register över olyckor och incidenter.
- Säkerställa att anställda har en relevant säkerhetsutbildning för sitt arbete.
- Säkerställa att anställda har tillgång till och använder relevant skyddsutrustning.
- Säkerställa att eventuella boenden som erbjuds av arbetsgivaren är rena, säkra, välventilerade och har tillgång till sanitetsanläggningar och dricksvatten.
- Säkerställa att alkohol och droger inte brukas under arbetstid på arbetsplatsen.
- Säkerställa att väsentlig information om hälsa- och säkerhet finns tillgänglig på ett språk som den anställde förstår.
- Genomföra utrymningsövningar regelbundet. Brandskyddsutrustning, evakueringsplaner och nödutgångar ska vara tydligt synliga och tillgängliga i alla utrymmen.

MILJÖANSVAR

Leverantörer till Logistea ska

- Bedriva sin verksamhet med miljöhänsyn och bidra till minskad klimatpåverkan, i enlighet med Parisavtalet och relevanta EU-miljödirektiv.
- Samverka med Logistea för att arbeta för en produktion som är så resurseffektiv och miljövänlig som möjligt.
- Samverka med Logistea för att främja återvinning, återbruk och användning av byggmaterial med lägre klimatavtryck.
- Sköta sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt med respekt för miljö och klimat, följa gällande miljölagstiftning, och inneha nödvändiga tillstånd.
- Fortlöpande arbeta med förbättrande miljöåtgärder i sin verksamhet.
- Tillämpa försiktighetsprincipen utifrån ett livscykelperspektiv.

- Ha system på plats för att hantera avfall och farligt avfall ansvarsfullt och i linje med lokala föreskrifter.
- Minimera användningen av farliga ämnen och arbeta proaktivt för att förebygga föroreningar.
- Arbeta effektivt resursmässigt och arbeta aktivt för att minska energi- och vattenförbrukning.
- Se till att erforderliga data och intyg finns för uppfyllandet av relevanta krav på användningen av produkter och material i Logisteas fastigheter.
- Ha rutiner för att identifiera, och åtgärda eventuella miljöincidenter, samt rapportera dessa.

AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

Leverantörer till Logistea ska:

- Bedriva sin verksamhet enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard.
- Säkerställa att inga mutor erbjuds, ges eller tas emot. Gåvor och representation ska präglas av öppenhet, måttfullhet och ha ett naturligt samband med affärsrelationen. Särskild försiktighet ska iakttas i kontakter med offentliga tjänstepersoner, där även små gåvor eller gästfrihet kan vara förbjudna enligt lag.
- Undvika situationer där personliga eller ekonomiska intressen kan påverka objektiviteten i beslut som rör Logistea.
- Främja fri och rättvis konkurrens och avstå från karteller, prissamverkan med mera.
- Under inga omständigheter delta i transaktion som kan misstänkas ha kopplingar till kriminell verksamhet, bedrägeri eller penningtvätt.
- Ha rutiner på plats för rapportering och kontroll av oegentligheter, härunder tillhandahålla visselblåsarfunktioner.

INFORMATIONSSÄKERHET OCH DATASKYDD

Leverantörer till Logistea ska:

- Skydda konfidentiell information som rör Logisteas eller våra kunders verksamhet så att den endast används för det ändamål den är avsedd. Detta innebär också att leverantören inte får agera baserat på information som mottagits felaktigt. Sådana fall ska rapporteras till Logistea.
- Säkerställa att användning av personuppgifter hanteras i enlighet med gällande lagar och förordningar.
- Vidta lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att skydda informationen mot obehörig åtkomst, förlust eller manipulation.

ÖVERVAKNING OCH UPPFÖLJNING

Leverantören har ansvar att känna till, förstå och aktivt följa denna uppförandekod.

Genom att godkänna denna uppförandekod samtycker leverantören till att Logistea, eller av Logistea utsedd tredje part, vid behov kan genomföra revisioner eller kontroller för att verifiera efterlevnaden. Om leverantören inte uppfyller kraven i denna uppförandekod, kan Logistea vid behov införa kompletterande åtgärder som exempelvis dialog, gemensam handlingsplan eller andra åtgärder.

Skulle leverantören vara i brott med något av kraven i denna uppförandekod, är det Logisteas förväntning att detta åtgärdas omgående. Om leverantören inte uppfyller kraven i uppförandekoden och inte vidtar nödvändiga åtgärder inom avtalad tid, förbehåller sig Logistea rätten att avsluta det affärsmässiga samarbetet.

Misstankar om överträdelser av lag, föreskrifter eller denna kod ska kunna rapporteras till utsedd kontaktperson, med möjlighet att vara anonym.

Vi uppmuntrar leverantörer att ställa frågor och söka vägledning vid behov. Misstänkta överträdelser bör rapporteras via Logisteas visselblåstjänst via <https://logistea.whistlelink.com/>