

Uppförandekod

Antagen av styrelsen i Logistea AB (publ) den 10 juli 2025

OM UPPFÖRANDEKODEN

Logistea är ett fastighetsbolag som skapar värde genom investeringar i industri-, lager-, och logistikfastigheter, och tillhandahåller ändamålsenliga lokaler till våra hyresgäster. Vi visar integritet för att vara en pålitlig affärspartner, och vi förväntar oss samma nivå av etiskt uppträdande från alla våra medarbetare.

Den här uppförandekoden sammanfattar Logisteas förhållningssätt som affärspartner, arbetsgivare och samhällsaktör. Koden är ett tydligt ställningstagande för god affärsetik, integritet och ansvarstagande i allt vi gör.

ANSVAR OCH EFTERLEVNAD

Uppförandekoden gäller för samtliga medarbetare och företrädare för Logistea. Alla medarbetare har ett ansvar för att känna till, förstå och följa uppförandekoden och övriga policys. Som anställd uppmuntras du att reflektera över hur uppförandekoden kan tillämpas i din roll. Du ska känna dig fri att anmäla eventuella överträdelser.

Uppförandekoden är en integrerad del av Logisteas anställningsprocess. Samtliga medarbetare ska därför bekräfta att de har läst koden och kommer att agera i enlighet med dess innehåll.

Utöver uppförandekoden styrs verksamheten av ett antal policys och riktlinjer avseende specifika områden som exempelvis arbetsmiljö, information, uthyrning, inköp, skatt och hållbarhet.

Det yttersta ansvaret för att säkerställa efterlevnad av denna uppförandekod ligger hos Logisteas VD. Ledningsgruppen har ansvar för att deras medarbetare agerar i enlighet med koden. Vid behov av råd eller vägledning om innehållet i uppförandekoden ska medarbetare kontakta sin närmaste chef.

För Logisteas leverantörer gäller vår uppförandekod för leverantörer, vilken ligger i linje med denna kod.

AFFÄRSETIK

Logistea strävar efter långsiktiga affärsrelationer. I alla relationer, såväl internt som externt, ska vi vara öppna, ärliga och engagerade. Vi är ett pålitligt och hederligt företag som visar integritet och håller vad vi lovar. Affärsetiken utgör en viktig del av vår hållbarhetsstyrning, den syftar till att säkerställa att vi agerar ansvarsfullt gentemot kunder, leverantörer, samarbetspartners, samhälle och varandra.

Vi följer lagar, regler och internationella konventioner. Vi förväntar oss att alla anställda har kännedom om vilka lagar och regler som gäller i deras specifika funktion eller roll.

KONKURRENSRÄTT

Bolagets verksamhet ska bedrivas på ett öppet och ärligt sätt, som inte på något sätt hämmar konkurrensförhållanden eller otillbörligt gynnar någon enskild part. Detta gäller såväl internt som externt i relation med samarbetspartners, kunder och andra intressenter.

Logistea ska agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, prissamverkan, karteller och andra aktiviteter med syfte att snedvrider konkurrensen. Vi ingår inga avtal som

bryter mot konkurrenslagstiftningen. Logisteas medarbetare får inte diskutera avtalsspecifik information med konkurrenter till befintliga leverantörer.

INTRESSEKONFLIKTER OCH JÄV

Situationer där personliga intressen hamnar i konflikt med bolagets intressen ska undvikas. Medarbetare förväntas vara varsamma om bolagets resurser och hantera information med bolagets bästa för ögonen.

En medarbetare får inte handlägga eller fatta beslut om en fråga som avser en fråga som sådan medarbetare har ett väsentligt intresse i och som kan strida mot Bolagets intresse, exempelvis frågor som avser:

- Avtal mellan medarbetaren och Bolaget.
- Avtal mellan Bolaget och tredje man om medarbetaren har väsentligt intresse som kan strida mot Bolaget.
- Avtal mellan Bolaget och en juridisk person som medarbetaren ensam eller tillsammans med någon annan får företräda.
- Avtal mellan Bolaget och en juridisk person som medarbetaren, eller denne närstående person, har direkt eller indirekt ägarintresse i.
- Det i övrigt föreligger någon omständighet som gör att medarbetaren kan anta att styrelseledamot/vd kan ha ett väsentligt intresse i frågan som kan strida mot Bolagets. I sådana fall ska beslutet i frågan upp för beslut till hela styrelsen.

PENNINGSTVÄTT

Logistea följer de lagar som gäller för att förhindra att penningtvätt förekommer. Det innebär bland annat att vi alltid har en god kännedom om de vi gör affärer med.

ANTI KORRUPTION

Logistea tolererar inga former av korruption, utpressning eller bestickning. Det innebär att ingen får lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig förmån eller ta emot, godta ett löfte eller begära en otillbörlig förmån. Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med mottagarens yrkesutövning och den affärsrelation som råder mellan parterna. Särskild restriktivitet ska gälla i förhållande till personer i offentlig sektor.

Logistea tillämpar Institutet mot mutors (IMM) kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet. Koden finns att läsa på www.institutetmotmutor.se/skrifter/naringslivskoden/

INFORMATION

Logistea AB (publ) är ett noterat bolag. Information till marknaden sker i enlighet med gällande lagstiftning, Nasdaq Sveriges regelverk samt andra rekommendationer och praxis.

Vår informationsgivning ska kännetecknas av öppenhet, tillförlitlighet och snabbhet.

Information som delas om Logistea på sociala medier måste vara förenlig med företagets värderingar och kommunikationsstil.

Se även Logisteas Informationspolicy.

MÅNGFALD OCH RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Logistea stödjer och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter, inklusive ILO:s kärnkonventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Logistea åtar sig att inte orsaka eller medverka till negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna.

Vi strävar efter en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö där mångfald, jämställdhet och respekt för individens integritet är vägledande. Vi främjar lika möjligheter för alla oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, trosuppfattning, funktionsnedsättning, eller etnisk bakgrund. Diskriminering får inte förekomma.

Medarbetarnas personliga utveckling är viktig, och Logistea arbetar för att erbjuda goda karriärmöjligheter och främja intern rekrytering. Bolagets mål är att det på alla nivåer ska strävas efter jämlikhet och mångfald vilket också beaktas i rekryteringssituationer, som ska präglas av transparens och kompetensfokus.

Alla former av trakasserier, mobbing, hot, förtryck eller annan kränkande behandling är förbjudet. Bolaget tar avstånd från alla former av barnarbete och tvångsarbete samt värnar om medarbetarnas yttrandefrihet. Alla medarbetare har föreningsfrihet.

FÖRVÄNTNINGAR PÅ ARBETSPLATSEN

Alla medarbetare ska:

- Kommunicera respektfullt med alla kollegor, oavsett roll eller nivå
- Kommunicera respektfullt och vara lyhörd i förhållande till våra hyresgäster och andra samarbetspartners
- Undvika beteenden som förolämpar, förminskar eller kränker andra
- Agera om de bevittnar olämpligt beteende och bidra till positiv förändring
- Ta ansvar för egen utveckling och reflektera vid kritik
- Hantera Logisteas tillgångar med omsorg. Det gäller allt från material och IT-utrustning till immateriella tillgångar och idéer. Missbruk är inte tillåtet.

ANSVAR FÖR MILJÖN

Logisteas ambition är att alltid bygga, utveckla och förvalta fastigheter med en god resurshushållning och så miljövänligt som möjligt. I det dagliga arbetet förväntas vi agera resurseffektivt, göra klimatsmarta val och bidra till en kultur där hållbarhet prioriteras i varje beslut – oavsett roll. Vi har alla ett ansvar för att identifiera förbättringsmöjligheter, följa interna riktlinjer och bidra till att Logisteas miljöambitioner omsätts i praktiken. Genom att arbeta tillsammans kan vi minska vår klimatpåverkan och framtidssäkra vårt fastighetsbestånd. För mer information om hur vi ska jobba med hållbarhet, se Logisteas hållbarhetspolicy.

Logistea arbetar kontinuerligt med att minska bolagets negativa klimatpåverkan. Det görs bland annat genom att minska energianvändningen och välja fossilfri energi. Dessutom jobbar vi för att effektivisera transporter, ha en ansvarsfull hantering av avfall och främja återbruk och byggmaterial med lägre klimatavtryck. Vårt miljöansvar handlar också om att verka för att människor mår bra i bolagets fastigheter genom att erbjuda en hälsosam och säker inomhusmiljö.

Vi jobbar också aktivt med våra hyresgäster för att de ska kunna minska sin miljöpåverkan, framför allt åtgärder inom energieffektivisering, förnyelsebar energi och främjande av den biologiska mångfalden.

ANSVARSFULL ARBETSGIVARE

Alla medarbetare, inhyrd personal och hyresgäster har rätt till en säker arbetsmiljö. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att risker förebyggs proaktivt. Alla incidenter eller farliga arbetsförhållanden ska rapporteras till ansvarig chef.

Logistea har upprättat en personalhandbok vilken syftar till att ge medarbetarna vägledning och information om rutiner, bestämmelser, förmåner och policydokument som gäller inom företaget.

Personalhandboken ska fungera som ett stöd till organisationen såväl vad gäller det dagliga arbetet som vid specifika frågor. Personalhandboken finns tillgänglig på Logisteas intranät.

SAMHÄLLENGAGEMANG

Logistea har en tydlig ambition att bidra till utveckling av kommuner och näringsliv på de orter där vi är verksamma. Vi eftersträvar att bygga långsiktiga relationer med lokalsamhället genom en nära dialog med kommuner, organisationer och andra företag på de orter där vi äger fastigheter.

IMPLEMENTERING OCH UPPFÖLJNING

Denna uppförandekod har distribuerats till alla medarbetare i Logistea och återfinns på bolagets intranät. Interna utbildningar i uppförandekodens innehåll och efterlevnad hålls regelbundet, och är också en del av introduktionsutbildningen för nyanställda.

Logisteas företagskultur ska präglas av öppenhet och hög etik samt ärlighet och respekt för alla bolagets intressenter. Vid misstanke om överträdelser mot denna uppförandekod eller övriga policys är det varje medarbetares skyldighet att anmäla detta, antingen till närmaste chef eller anonymt till Logisteas visselblåstjänst som kan nås via Logisteas hemsida: <https://logistea.whistlelink.com/>. Rapporter behandlas konfidentiellt och utan risk för repressalier.

Efterlevnaden av denna uppförandekod följs upp vid behov, exempelvis genom medarbetarsamtal, särskilda initiativ eller kompetensinsatser. Koden ingår i introduktionen för alla nyanställda och kompletteras av regelbundna interna utbildningar kopplade till hållbarhet, affärsetik och arbetsmiljö.