

Uppförandekod för hyresgäst

Antagen av styrelsen i Logistea AB (publ) den 10 juli 2025.

OM UPPFÖRANDEKODEN

Logistea strävar efter att vara en långsiktig och hållbar fastighetsägare i nära samverkan med våra hyresgäster. Denna uppförandekod är en integrerad del av Logisteas hållbarhetsstrategi och stödjer genomförandet av våra hållbarhetsmål och gäller så länge hyresgästen är hyresgäst i en fastighet som Logistea direkt eller indirekt äger.

Uppförandekoden gäller för alla hyresgäster i Logisteas fastigheter, samt för aktörer som verkar på deras uppdrag – till exempel entreprenörer, underleverantörer eller annan inhyrd personal i lokalerna. Syftet med denna uppförandekod är att främja en hållbar, trygg och professionell miljö i Logisteas fastigheter, i samverkan med våra hyresgäster.

Hyresgäster har ansvar att känna till, förstå och aktivt följa denna uppförandekod. Efterlevnad bekräftas genom att koden signeras av hyresgäst eller bekräftas per mail eller genom hyresgästportal.

Vi uppmuntrar hyresgäster att ställa frågor och söka vägledning vid behov. Misstänkta överträdelser bör rapporteras – anonymt om så önskas – via Logisteas visselblåsartjänst <https://logistea.whistlelink.com>

EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH REGLER

Våra hyresgäster förväntas bedriva sin verksamhet i enlighet med tillämpliga lagar, regler, föreskrifter och avtal i de fastigheter som hyrs av Logistea. Hyresgäster till Logistea ska:

- Följa gällande lagar, regler, föreskrifter och tillstånd som är relevanta för deras verksamhet.
- Säkerställa att verksamheten i Logisteas lokaler uppfyller gällande arbetsmiljö-, miljö- och säkerhetskrav.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Hyresgäster hos Logistea ska:

- Stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter.
- Inte delta, direkt eller indirekt, i kränkningar av mänskliga rättigheter.
- Främja lika möjligheter för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder. Diskriminering får inte förekomma.
- Inte använda tvångsarbete, genom att t.ex. utöva våld eller hot för att få en person att arbeta.
- Inte tvinga anställda att deponera värdeföremål eller identitetspapper.
- Ha nolltolerans mot barnarbete.

ARBETSVILLKOR

Hyresgäster hos Logistea ska:

- Respektera rätten att organisera sig fackligt, utan risk för repressalier.
- Ersätta anställda för sitt arbete med en skälig lön och skälig ersättning för övertidsarbete.

- Utbetala lön regelbundet, direkt till anställda, på utsatt tid och till fullo.
- Säkerställa att anställda inte har en veckoarbetstid som överstiger den lagliga gränsen i landet.
- Se till att trakasserier, mobbing, hot, förtryck eller annan kränkande behandling inte förekommer i verksamheten.
- Se till att ungdomar under 18 år inte sätts i arbete som är farligt, nedsättande eller hindrar skolgång.
- Ha rutiner för att identifiera, och åtgärder för att skydda, arbetstagare från diskriminering eller uppsägning på osaklig grund.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Hyresgäster hos Logistea ska:

- Ha ett aktivt arbete för att förebygga hälso- och säkerhetsrisker, i enlighet med tillämplig lagstiftning och regelverk.
- Säkerställa att eventuella boenden som erbjuds av arbetsgivaren är rena, säkra, välventilerade och har tillgång till sanitetsanläggningar och dricksvatten.
- Genomföra utrymningsövningar regelbundet. Brandskyddsutrustning, evakueringsplaner och nödutgångar ska inte blockeras och vara tydligt synliga.

MILJÖANSVAR

Hyresgäster hos Logistea ska:

- Eftersträva låg miljöpåverkan i sin verksamhet genom energieffektiv användning av lokalerna och medveten resurshantering, exempelvis med hänsyn till avfallshantering, transporter och inköp.
- Informera Logistea vid miljöincidenter som kan påverka fastigheten, dess användning eller Logisteas miljöarbete.
- Samarbeta med Logistea vid uppföljning av klimat- och miljödata, exempelvis i samband med energikartläggning eller klimatrapporering.

AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION

Vi förväntar oss att våra hyresgäster agerar med hög affärsetik och integritet i sin verksamhet.

Hyresgäster till Logistea ska:

- Förebygga alla former av korruption, mutor och oegentligheter i sin verksamhet.
- Skydda konfidentiell information som rör Logistea eller andra hyresgäster i fastigheten.
- Upprätthålla affärsetik i alla relationer kopplade till verksamheten i Logisteas lokaler.

ÖVERVAKNING OCH UPPFÖLJNING

Logistea förbehåller sig rätten att följa upp hyresgästers efterlevnad av denna kod vid behov. Det kan ske genom exempelvis dialog, insamling av relevant dokumentation eller gemensam genomgång av aktuella frågor. Eventuella brister hanteras i samförstånd och kan leda till ytterligare åtgärder eller förbättringsinitiativ i samråd med hyresgästen.